

Lang Goes Green

In welchen Bereichen im Unternehmen können wir Maßnahmen setzen, um nachhaltiger zu agieren?

10	20	30	40	50
Verpackungsmaterial	Transportwege	Papier einsparen	Lebens-& Genussmittel	Anbieten eines optionalen Pakets „Grüner Umzug“
Luftpolsterfolie einsparen - Umzugsdecken - Papierverpackung (Asian Tigers)	Optimierung Transportwege und Reduktion Leerfahrten -Beiladung -Bessere Koordination (z.B. 20# mit großen Lkw) -Kilometerschonende Dispo	Ausdruck Mails / Akt reduzieren	Mülltrennung	Anbieten eines Umzugspakets „Grüner Umzug“ für Kunden -Decken -Transport #20 -PM Abholung -Ausdruck
Optimierung Karton -Plastikkisten verwenden –Brauner Karton statt weiß -Umweltschonender Druck -Wiederverwendung bei Loco Umzug (z.b.Keller)	Ab wann werden gebrauchte Kartons abgeholt?	Kein Rechnungsausdruck	Bio-/ Mehrwegverpackungen	
Öko Klebeband / Streckfolie	Tanken ÖKO-Tankstelle	Fotos/Infos per WhatsApp statt Druck	Glas / Wiederverwendung statt PET	
Beschriftung Karton nur auf Etikett	CO2-Kompensation	Digitale Informationen (Tablet)	Bestellungen Mittags verursachen viel Müll	
Kunden Nachhaltigkeit bei gebrauchten Kartons erklären	Bahn statt LKW => Umstellung auf Schiene			
Verschwendung Packmaterial einschränken	Ökonomisches Fahren			

Priorisierte kurzfristige Maßnahmen

Priorisierte langfristige Maßnahmen

Umwelt/Nachhaltigkeit

Unser Anliegen ist es den nachfolgenden Generationen eine Welt zu hinterlassen in welcher Sie die gleiche Vielfalt erleben können wie wir und sich im Einklang mit der Natur befinden.

Hierfür werden unsererseits Schritte gesetzt welche in unserem Programm „Lang goes Green“ genau beschrieben sind und mit der Priorisation auf kurz- bzw. langfristige Maßnahmen versehen sind.

Diese Maßnahmen werden halb jährlich durch unser Quality Management geprüft und dementsprechend angepasst.

Auch evaluieren wird laufend unser Verhalten, um unsere Nachhaltigkeit zu verbessern.

Lang Goes Social & Sustainability

In welchen Bereichen im Unternehmen können wir Maßnahmen setzen, um sozial und nachhaltig zu agieren?

10	20	30	
Körperliche Gesundheit	Seelische Gesundheit	Sustainability	Soziales
Jährliche Kontrolle durch den Arbeitsinspektor ob die gesetzlichen Bedingungen am Arbeitsplatz erfüllt werden. Abstand zum Monitor, Computerpausen, Lichtverhältnisse, Lautstärke, Ergonomie	1x im Monat Supervision durch externen Dienstleister. Besprechung zusammen mit GL um Probleme, Lösungen und Ideen zu besprechen und evaluieren	Hochbeete am Firmengelände um Gemüse und Obst anzubauen	Kostenloser Kaffee und Obst zur freien Entnahme für alle Mitarbeiter
Bereitstellen von Firmen Fahrrädern Es gibt einen Pool an Fahrrädern die jeder Mitarbeiter nutzen kann. Förderung der Gesundheit aber auch CO2 Belastung minimieren	Teambuilding um das WIR zu stärken. 1x pro Monat gemeinsames Grillen/Essen	Blumenwiese am Dach inkl. Bienen Hotel	Bei Entsorgungen beim Kunden, aussortieren von noch verwertbaren Möbeln, Kleidung etc. Spenden an Schulen, Krankenhäuser und Institutionen
Sport & Massageangebot in der Firma durch einen externen Anbieter Angebot durch GL 1 Stunde Sport oder Massage pro Woche in der Arbeitszeit	regelmäßige Mitarbeitergespräche mit der GL	Evaluierung der Installation einer Solaranlage	
		Gemeinsame Mülltrennung und Aufräumaktionen	
		CO2-Kompensation durch Firmenpool Fahrräder und E-Dienstfahrzeuge Büro	

Lang Goes Governance

In welchen Bereichen im Unternehmen können wir Maßnahmen setzen, um nachhaltiger zu agieren?

10	20	30	40	50	60	70
Ethik & Integrität	Compliance mit Gesetzen und & Vorschriften	Transparenz & Berichterstattung	Risikomanagement	Interne Kontrolle	Stakeholder Engagement	Kontinuierliche Verbesserungen
Klare ethische Richtlinien und Verhaltenskodex für alle Mitarbeiter um sicherzustellen, dass sie sich in ihrer Arbeit integer verhalten.	Sorgt im Unternehmen dafür, dass alle relevanten Gesetze, Verordnungen und Vorschriften eingehalten und gekannt werden	Reporting - um sicherzustellen, dass relevante Informationen effektiv innerhalb des Unternehmens kommuniziert werden. Unser Tool--> IQ SOFT	Identifizierung potentieller Risiken wie etwa Compliance-Risiken, Sicherheitsrisiken oder operative Risiken.	Implementierung von Kontrollmechanismen um sicherzustellen, dass Geschäftsprozesse effizient und rechtmäßig ablaufen	Wir pflegen eine offene Kommunikation und Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und anderen Stakeholder	Etablierte Mechanismen zur regelmäßigen Überprüfungen und Verbesserungen unsere Praktiken
Implementierung eines internen Schulungsprogrammes, die die Bedeutung ethischen Verhaltens betonen und konkrete Situationen aufzeigen.	Fidi Schulung zu dem Thema von jedem Mitarbeiter absolviert	Geschäftspraktiken und Finanzberichte transparent machen, um das Vertrauen von Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern zu gewinnen	Entwicklung von Strategien zur Risikominderung und Erstellung eines Notfallplanes um auf unvorhergesehene Ereignisse angemessen zu reagieren	Klare Trennung von Verantwortlichkeiten um potentielle Interessenkonflikte zu vermeiden.	Berücksichtigung der Interessen und Bedenken der Stakeholder bei unternehmerischen Entscheidungen	Feedback von Mitarbeitern oder Stakeholder ernst nehmen um Governance Strategie regelmäßig weiterzuentwickeln
	Ernennung eines Kernteams, das für die Überwachung von Änderungen in den Vorschriften und deren Umsetzungen verantwortlich sind					